



BACHELOR RESSOURCES HUMAINES 2025 – 2026 APPRENTISSAGE

[RNCP34729 - Chargé de développement des ressources humaines - France Compétences \(francecompetences.fr\)](https://francecompetences.fr)

Certificateur : Institut Supérieur Commerce Gestion

Date d'enregistrement de la certification : 29 juin 2020

Certification professionnelle enregistrée pour cinq ans au RNCP (N° de Fiche RNCP34729) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé Chargé de développement des ressources humaines, avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 3 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinatoire de ces modalités d'accès.

PROFIL POUR CE DIPLÔME :

Public visé : Candidats âgés de 16 à 29 ans révolus.

Sans restriction d'âge dans le cas où le candidat est officiellement reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, ou s'il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention du diplôme.

Prérequis : Certification validée de niveau bac+2, idéalement un BTS GPME, SAM, SP3S, ESF, Compta Gestion, Communication

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Modalités : entretien, positionnement et signature d'un contrat d'apprentissage.

Délais d'accès : l'UFA répond aux candidats au fil de l'eau, les reçoit lors des journées portes ouvertes ou des réunions d'information planifiées en début d'année puis les accompagne dans la recherche d'une entreprise jusqu'en décembre, si besoin.

Délais : « La date de début de la formation pratique chez l'employeur ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat. » (Article L.6222-12 du code du travail)

OBJECTIFS PROFESSIONNELS :

A l'issue de la formation, le jeune sera capable de :

- Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes
- Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

PERSPECTIVES POST-FORMATION :

Débouchés dans tous les secteurs d'activités et dans toutes les branches professionnelles : secteurs privé, public et parapublic, entreprise internationale

- Chargé de développement des Ressources Humaines, de mission handicap, de RSE, de formation, de recrutement, de gestion sociale, de gestion du personnel, des relations sociales, de paie
- Consultant RH

Suite de parcours : Master RH ou école de commerce

ORGANISATION DE LA FORMATION :

La formation de 450h a lieu jeudi et vendredi, en alternance avec les jours en entreprise.

BLOCS DE COMPETENCES	COMPETENCES	CREDIT ECTS
RNCP34729BC01 Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH	C1.1 Garantir l'application du droit social dans un processus RH, impliquer les parties prenantes dans le dialogue social C1.2 Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH C1.3 Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH C1.4 Améliorer un processus paie et exploiter un ERP	20
RNCP34729BC02 Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes	C2.1 Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition C2.2 Optimiser une GPEC et accompagner des talents C2.3 Animer une démarche qualité de vie au travail C2.4 Favoriser le dialogue social dans une organisation	20
RNCP34729BC03 Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales	C3.1 Conduire un projet innovant C3.2 Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences C3.3 S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication C3.4 Développer des compétences comportementales	20

Les formateurs sont des professeurs certifiés Education Nationale ou des professionnels de l'informatique. La liste des formateurs de cette formation peut être communiquée sur demande

Modalités d'évaluation :

À partir d'une recherche portant sur un sujet proposé, de l'étude d'une organisation, d'un court dossier portant sur un thème RH, production de documents écrits et restitution orale devant un jury.

À partir d'une situation donnée en entreprise, Jeu de rôles composé d'un jury et de candidat(e)s.

Participation à un Business Game digitalisé et restitution orale devant un jury.

Validation : Pour valider la certification « Chargé de développement des Ressources Humaines", le candidat doit valider l'ensemble des blocs de compétences qui la composent
Les candidats peuvent capitaliser des blocs, puisque chaque bloc est évalué et fait l'objet d'une certification

Certification Chargé de Communication de niveau 6 permettant de postuler pour une certification de niveau 7 (bac+5)

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance

Pour valider la certification « Chargé de développement des Ressources Humaines", le candidat doit valider l'ensemble des blocs de compétences qui la composent.

Elle n'intègre pas de blocs optionnels ni d'évaluations complémentaires.

Les candidats peuvent capitaliser des blocs, puisque chaque bloc est évalué et fait l'objet d'une certification.

Les candidats peuvent également obtenir, sous certaines conditions, la validation de certains blocs de compétences obtenus dans d'autres certifications proches de celle-ci

Certifications professionnelles enregistrées au RNCP en correspondance :

Nombreuses équivalences partielles à consulter sur [RNCP34729 - Chargé de développement des ressources humaines](#)

Nombre de participants : entre 10 et 20 apprentis

Durée de la formation : un an (calé sur l'année scolaire)

Tarif de la formation : 6 077€ par an

Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage »

Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).

Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.

Article L.6211-1 : « La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. »

Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article [L.6227-1](#) prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent (...) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.

Accessibilité handicap :

Référent Handicap UFA : Matthieu DENTIN matthieu.dentin@saint-remi.net

Référente Bienveillance & bien traitance UFA : Florèle LEFEVRE florele.lefevre@saint-remi.net

Locaux : accessibles aux personnes à mobilité réduite – Réglementation ERP.

Service Handicap du CFA Jean Bosco : handicap@cfajeanbosco.fr.

Service Mobilité du CFA Jean Bosco : mobilite@cfajeanbosco.fr.

COORDONNÉES :

UFA Saint Rémi 4 rue des Sergents 80000 AMIENS (entrée 13 rue Sire Firmin Leroux)

ufa@saint-remi.net 03 22 71 23 00 www.saint-remi.net

TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION :

taux non calculable car première session de formation

VALEUR AJOUTEE

- emplacement en plein centre-ville d'Amiens : transports en commun à proximité
- Self et cafétéria sur place
- accompagnement personnalisé pour trouver une entreprise
- formation gratuite : ni frais d'inscription, ni frais de dossier
- formation à 100% en présentiel
- Pas de cours en autonomie
- équipe pédagogique formée de professeurs certifiés et de professionnels de la spécialité
- petit effectif : formation individualisée
- notoriété de Saint Rémi (plus de 70 ans)
- deux visites en entreprise par an par les formateurs, dont une pendant la période d'essai

Une chance pour chacun, l'exigence et l'excellence pour tous

Maj. 08 01 2025